Redegjørelse Stenqvist AS

Vi i Stenqvist AS (org. nr. 938 109 753) har forankret sosial ansvarlighet og aktsomhet i bedriften gjennom rutiner, retningslinjer og opplæring. Styret i bedriften har forankret Åpenhetsloven og pliktene som følger på styremøte 28. mars 2023.

Styret i Stenqvist AS har forstått ansvaret og kravene som ligger i Åpenhetsloven. Ledelsen i Stenqvist AS har fått ansvaret for fortløpende gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, følge opp risikoer og tiltak, samt redegjørelsene som skal offentliggjøres. Stenqvist AS skal følge Åpenhetsloven og opptre med høy grad av aktsomhet for risiko ved å:

- Ta ansvar for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet i vår verdikjede.
- Utføre aktsomhetsvurderinger løpende og redegjøres for årlig.
- Ha gode rutiner og prosesser som ivaretar loven, og som tydelig kommuniseres med ansatte, leverandører, partnere og andre interessenter.

Vi har kartlagt grunnleggende menneskerettigheter i henhold til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Vi har kartlagt anstendige arbeidsforhold som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet, og gir en lønn å leve av.

Våre leverandører og partnere er informert om vår Code of conduct https://www.stenqvist.com/docs/2023/code-of-conduct_no.pdf som beskriver hva vi forventer som bedrift, hvordan varsle mulige og faktiske brudd, samt hvordan risiko håndteres.

Gjennom regnskapsåret 2025 har vi fulgt opp kartleggingen vår av verdikjeden, ingen nye risikoer avdekket. Kartleggingen har tatt utgangspunkt i fire hovedkategorier av risikoer:

1. **Produkt og tjeneste**: hvilken risiko er det for brudd på Åpenhetsloven ved levering av produkt/tjeneste
2. **Arbeids- og menneskerettigheter**: Den regionale risikoen for brudd på arbeids- og menneskerettigheter.
3. **Lover og regler**: Den regionale risikoen for brudd på lover, regler og normer.
4. **Korrupsjon**: Den regionale risikoen for korrupsjon.

Vi har ikke funnet noen faktiske brudd på anstendige arbeidsforhold eller grunnleggende menneskerettigheter. Det har ikke kommet inn noen henvendelser utenfra angående åpenhetsloven.

Håndterte risikoer

- **Forbedret forståelse for Åpenhetsloven og sosiale risikoer -** Vi har implementert en omfattende opplæringsplan for våre ansatte angående Åpenhetsloven og sosiale risikoer.
- **Inkludere Åpenhetsloven i etiske retningslinjer** - Våre oppdaterte etiske retningslinjer har nå blitt utvidet for å inkludere spesifikke retningslinjer og krav knyttet til Åpenhetsloven.
- **Ansvarsfordeling av loven** - sikret at de riktige menneskene har myndighet og mandat til å jobbe med loven på en effektiv og verdiskapende måte.

Risikoer vi jobber med

- **Risikovurderinger mot partnere og leverandører** - Vi fortsetter å kartlegge partnere og leverandører, samt utføre risikovurderinger av disse. Tidsfrist: *løpende*.
- **Følge opp Code of Conduct blir fulgt** - Finne gode måter å føre tilsyn på at Code of Conduct blir fulgt og ivaretatt. Deretter følge opp om Code of Conduct faktisk blir fulgt. Tidsfrist: *løpende.*

For mer informasjon om arbeidet vårt knyttet til sosial ansvarlighet og Åpenhetsloven, eller varsle mulige brudd på etiske retningslinjer ta gjerne kontakt med oss på e-post norway@stenqvist.com

Gjennomgått 22.06.2025 av Ledergruppen.

Sign:



Stenqvist AS

Finstadhagan 8
NO-1930 Aurskog
TEL +47 32 21 36 50

E-MAIL order.aurskog@stenqvist.com
WEB www.stenqvist.com VAT
SWIFT NDEANOKK IBAN

Org.nr 938 109 753
NO 938 109 753 MVA
NO93 6021 0504 756