STENQVIST
Packaging solutions close to you

Hållbarhetsrapport 2017

Företagets affärsmodell

JD Stenqvist AB är en av de största förpackningstillverkarna i Skandinavien, med en bred produktportfölj som täcker allt ifrån bärkassar till rullmaterial tillverkat av papper och plast eller i kombination. Innovativa och miljövänliga förpackningslösningar som passar perfekt för både livsmedelsindustrin och retail segmentet.

Vi erbjuder högpresterande förpackningslösningar, modern produktionsteknik, kvalitetsgaranti och expertis samt individuell rådgivning inom alla delar av vårt förpackningssortiment.

Vi är en pålitlig förpackningspartner och uppfyller de högsta kvalitetskraven. Varje komponent i arbetet övervakas av Stenqvists eget kvalitetssystem, som är föremål för kontinuerlig översyn. Vi tillämpar ISO 9001 (kvalitet) och BRC IoP (hygien).

Lokal produktion garanterar flexibel och hög service.

Miljö

JD Stenqvist AB arbetar för att driva en långsiktigt miljömässigt hållbar verksamhet.
Vi strävar efter att vara medvetna i allt vi gör genom att vi

- Identifierar och värderar vår miljöbelastning och aktivt arbetar med att minska denna, samt arbetar med att förebygga förorening av miljön.

- Håller en aktiv dialog med våra kunder och strävar efter att finna den vid varje tillfälle bäst miljöanpassade och minst resurskrävande förpackningen.

- Målmedvetet och med ständigt pågående utvecklingsarbete förbättrar produkterna genom att göra dem mindre resurskrävande och mer återvinningsbara.

- Bevakar och följer upp vår efterlevnad av lagar, föreskrifter och andra krav.

Arbetet regleras i en Miljöpolicy där ansvar och uppföljning ligger på ledningsnivå.

Sociala förhållande och personal

En viktig och strategisk fråga för JD Stenqvist AB är en god och säker arbetsmiljö.

Målsättningen med JD Stenqvists arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, organisatorisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

För att uppnå en arbetsmiljö som motsvarar målet innebär att vi ser till att:

- Alla anställda är väl förtrogna med JD Stenqvists mål och arbetar resultatinriktat för att målen uppnås.

- Vi aktivt arbetar för att ingen anställd utsätts för kränkande särbehandling.

- Vi har en väl fungerande Alkohol och Drog policy där det klart och tydligt framgår att Alkohol och Droger på arbetsplatsen är förbjudet.

- Som en viktig del i arbetsmiljöarbetet ingår arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfrågor, och att vårt mål är att den anställde så snart som möjligt ska kunna komma tillbaka till sin arbetsplats.

JD Stenqvist AB utvärderar löpande företags insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Granskningsåtgärder genomförs genom enkäter och friskprofiler, och som åtgärdas genom bl.a. medarbetarutveckling, ledarutveckling, allt enl. OSA (Organisatorisk och Social Arbetsmiljö – AFS 2015:4). Detta resulterar i bättre sociala förhållanden.

Arbetet regleras i Arbetsmiljöpolicy där ansvar och uppföljning ligger på ledningsnivå

Företagets övergripande målsättning när det gäller jämställdhetsarbetet är att det ingår som en naturlig och integrerad del i all vår verksamhet. Kvinnor och mäns villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter ska vara lika inom hela företaget. Arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska inte vara beroende av kön, ålder eller ursprung.

För att få jämställdhet arbetar vi med att vi:
- Gör könsuppdelade kartläggningar av arbetsplatsen vad gäller sjukfrånvaro
- I ökad utsträckning erbjuder deltidsanställd personal möjlighet till utökad arbetstid.

Företagets utgångspunkt är att löneskillnader beroende på kön inte skall förekomma och för att undvika detta gör vi årligen återkommande lönekartläggningar.

JD Stenqvist AB strävar också att på olika sätt underlätta för både kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv.

Ansvaret för Jämställdhetspolicyn ligger på ledningsnivå

Respekt för mänskliga rättigheter

JD Stenqvist AB är och vill vara en ansvarsfull arbetsgivare. Verksamheten hanteras med respekt och hänsynstagande till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön. Att vi säkerställer att vi efterlever denna uppförandekod är såväl de anställdas som ledningens ansvar.

JD Stenqvist AB respekterar lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs, samt respekterar de grundläggande mänskliga rättigheterna och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställts i

FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Företaget accepterar inte någon form av barnarbete, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Vi accepterar heller inte diskriminering avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Vi värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika villkor vid rekrytering, lönesättning och fortbildning.

Ansvaret för att vi efterlever respekt för mänskliga rättigheter ligger på ledningsnivå

Motverkande av korruption

JD Stenqvist AB motverkar alla former av korruption inklusive utpressning och mutor/bestickning.

Ansvaret ligger på ledningsnivå.

Väsentliga risker

JD Stenqvist AB har ett väl fungerande ledningssystem, där bl a uppföljning av Kvalitet & Miljöfrågor sker kontinuerligt. Vi har också ett bra system för internrevision för kontroll av olika delar av verksamheten. Allt protokollförs och granskas löpande av ledningen, vilket innebär att ev. risker i verksamheten dokumenteras och åtgärder vidtas och följs upp på ett korrekt sätt.