STENQVIST

Packaging solutions close to you

DALS LÅNGED COATING
STENQVIST GROUP

Policy
Uppförande

JD Stenqvist AB vill vara en ansvarsfull arbetsgivare. Verksamheten ska hanteras med respekt och hänsynstagande till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön. Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs. Koden ger företaget en vägledning om hur vi ska uppföra oss i olika situationer. Den skyddar oss och visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Alla uppmanas och förväntas rapportera brott mot denna uppförandekod.

JD Stenqvist AB ska respektera lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs.
JD Stenqvist AB ska respektera de grundläggande mänskliga rättigheterna och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Detta innebär till exempel:
Att företaget inte accepterar barnarbete i någon form. Om inte lokal lagstiftning föreskriver en högre åldersgräns, ska ingen som inte uppnått åldern för slutförd obligatorisk grundskola eller är yngre än 15 år anställas (eller 14 år om den nationella lagstiftningen så tillåter).

Att företaget inte accepterar tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Det gäller såväl slavarbete som påtvingat arbete i fängelse eller arbete i övrigt mot någons vilja eller eget val.

Att företaget rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

Att företaget värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika villkor vid rekrytering, lönesättning, fortbildning och befordran hos anställda oavsett ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning, civilstånd eller handikapp.

Att ingen anställd vid företaget utsätts för kroppslig bestraffning eller fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp.

Att företaget respekterar de anställdas rätt att organisera sig fackligt. Alla anställda har således rätt att utöva sin lagliga rätt att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer. Det är således inte heller acceptabelt att det vidtas disciplinära eller diskriminerande åtgärder mot arbetstagare som organiserar sig eller ansluter sig till en organisation för att på ett fredligt sätt tillvarata sina rättigheter.

JD Stenqvist AB värnar om att anställda och övriga som vistas i våra lokaler ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Företaget ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi är observanta på vår arbetsmiljö och rapporterar omedelbart om riskfyllda situationer. Arbetsvillkor, arbetstider och lön för minderåriga med rätt att utföra visst arbete ska vara ändamålsenliga med hänsyn till ålder. Det ska föreligga en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla anställda.

STENQVIST

Packaging solutions close to you

DALS LÅNGED COATING
STENQVIST GROUP

JD Stenqvist AB:s kontakter med affärspartners kännetecknas av opartiskhet och följer god affärssed. Företaget garanterar våra affärspartners integritet i fråga om affärshemligheter och alla andra sekretessbelagda affärsrelaterade uppgifter som vi tar del av i affärsverksamheten. JD Stenqvist AB ska inte erbjuda affärspartner några belöningar eller fördelar i övrigt.

JD Stenqvist AB accepterar ingen form av korruption inom organisationen eller med konkurrenter. Korruption är ett missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning (SIDAs definition). Exempel på korruption kan vara att ta emot eller ge muta som t ex gåvor, tjänster eller förmåner för att ge sig själv eller andra en fördel. Korruption kan också vara att förskingra genom att ta pengar eller varor genom möjligheter i sitt arbete (t ex falska fakturor) eller gynna släktingar eller bekanta vid tillsättning av tjänst eller liknande. Relationer mellan anställda i organisationen får aldrig leda till otillbörlig vinning eller förmåner. JD Stenqvist AB har endast kontakt med konkurrenter ifall de vill sälja något till företaget och gör aldrig avtal med konkurrenter. Överträdelser mot internationella lagar och förordningar mot korruption kan leda till mycket långtgående påföljder för både individ och företag.

JD Stenqvist AB ska vara ett ansvarstagande företag vad avser miljöfrågor och strävar efter att minska den egna verksamhetens påverkan på miljön. Gällande regler på miljöområdet ska dessa alltid följas. Varor och material som kan medföra miljö- och hälsorisker ska undvikas.

Datum: 2026-02-10

Andreas Pettersson
Plant Manager Kvidinge

Henrik Nielsen
Plant Manager Nissafors

Lars Antonsson
Plant Manager Dals Långed

Jonas Andersson
Area Sales Manager

Mattias Löfstrand
Finance Manager

Yvonne Jensen
Human Resources Responsible

Katarina Gebart
Quality and Environmental Manager