

# Hållbarhetsredovisning 2023

JD Stenqvist AB (inklusive dotterbolagen Dals Långed Coating AB och Stenqvist AS)

Org.nr 556029-7862

## Företagets affärsmodell

---

JD Stenqvist AB är en av de största förpackningstillverkarna i Skandinavien, med en bred produktportfölj som täcker allt ifrån bärkassar till rullmaterial tillverkat av papper och plast eller i kombination. Innovativa och miljövänliga förpackningslösningar som passar perfekt för både till livsmedelsindustrin, dagligvaru- och fackhandelssegmentet.

JD Stenqvist AB erbjuder högpresterande förpackningslösningar, modern produktionsteknik, kvalitetsgaranti och expertis samt individuell rådgivning inom alla delar av vårt förpackningssortiment.

JD Stenqvist AB är en pålitlig förpackningspartner och uppfyller de högsta kvalitetskraven. Varje komponent i arbetet övervakas av Stenqvists eget kvalitetssystem, som är föremål för kontinuerlig översyn. Vi tillämpar ISO9001 (kvalitet) och BRC Global Standard for Packaging Materials Issue 6 (produksäkerhet) samt certifierade för FSC och PEFC. Anläggningen i Kvidinge är även certifierad mot ISO 14001 sedan 2023.

Lokal produktion av pappersbärkassar och papperspåsar garanterar flexibel och hög service. JD Stenqvist AB kan utöver FSC och PEFC erbjuda våra kunder pappersprodukter från återvunnet material. Alla tryck i egen produktion sker med vattenbaserade färger.

Utöver det JD Stenqvist AB producerar i egen regi så säljer JD Stenqvist AB produkter som är producerat inom vår koncern hos moder- och systerbolag. JD Stenqvist AB kan när det kommer till plastprodukter då erbjuda produkter tillverkade av återvunnen plast, plast som återvinns i koncernens egna fabriker, allt för att säkerställa kvalitet på våra produkter, men även för att spara in på transporter som det går till att transportera det återvunna granulatet till fabriken. Inom koncernen erbjuds även plast tillverkad av sockerrör, 100% green. Genom att använda 100% green, som kommer från en förnyelsebar källa och återvunnen plast så minimeras användandet av råmaterial från fossila källor. För att inte belasta vattennätet och minimera risken för utsläpp i vattnet används ett slutet vattensystem när man återvinner plasten.

Inom koncernen strävas det efter att ta fram nya produkter och material som minimerar belastningen på vårt samhälle. Ett exempel är våra flegångskassar som produceras i Tyskland i återvunnen plast och är 100% återvinningsbara. Detta är ett hållbarare alternativ än de bärkassar som till exempel importeras från Asien.

Säljkåren på JD Stenqvist AB strävar alltid efter att få kunden att välja det alternativ som är det mest hållbara för vårt samhälle.

---

### JD Stenqvist AB

Box 2, Kyrkogatan 6 TEL Växel +46 42 744 00

E-MAIL: [info@stenqvist.com](mailto:info@stenqvist.com)

Org.nr:556029-7862

S – 265 02 Kvidinge TEL FAX +46 42 744 99

WEB [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com)

VAT SE55602978620

## Vårt hållbarhetsarbete

JD Stenqvist AB strävar efter att vara en ansvarsfull arbetsgivare som värnar om vår omvärlds miljömässiga hållbarhet lika mycket som ekonomisk och social hållbarhet. Framför allt har miljö och sociala förhållanden alltid varit viktiga pelare i vår dagliga verksamhet men självklart måste även den ekonomiska hållbarheten följa med för att företaget ska fortleva. Av både ekonomiska och miljömässiga skäl har vi under en längre tid arbetat med att minska vårt spill samt mäta och i största möjliga mån byta ut vår energi till mer hållbara alternativ.

Alla tre delar (ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet) är lika viktiga för JD Stenqvist AB då ledningen tror att om personalen trivs och mår bra så gör vi ett bra jobb och det i sin tur genererar bra kundrelationer och bidrar till ekonomisk hållbarhet och i många fall så bidrar även miljömässig hållbarhet till ekonomisk hållbarhet.

Under det kommande året (2024) kommer JD Stenqvist AB fortsätta att jobba systematiskt med hållbarhet och miljö; genom att utöka vårt certifikat för ISO14001 även med Dals Långed Coating AB. På företaget finns det redan idag en genomsyrande kvalitetskultur som når ut till alla våra medarbetare samt ett kontinuerligt arbete och uppföljning i miljöfrågor så vi ser med optimism och nyfikenhet på hur vi kan fortsätta utveckla oss ännu mer här.

JD Stenqvist AB tar stöd i FN's 17 globala mål då det är den mest ambitiösa agendan för att världen tillsammans ska kunna nå hållbar utveckling i framtiden. De 17 globala målen jobbar för att uppnå fyra saker till 2030; avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Alla 17 mål är otroligt viktiga men nedan i JD Stenqvist ABs hållbarhetsrapport kan ni se hur de olika målen knutits till våra arbetsområden.



## Miljö

JD Stenqvist AB arbetar för att driva en långsiktigt miljömässigt hållbar verksamhet. JD Stenqvist AB strävar efter att vara medvetna i allt vi gör genom att identifiera och värdera vår miljöbelastning och aktivt arbeta med att minska den, samt arbeta med att förebygga förorening av miljön. JD Stenqvist ABs säljkår håller en aktiv dialog med kunder och strävar efter att finna den vid varje tillfälle bäst miljöanpassade och minst resurskrävande förpackningen.

JD Stenqvist AB arbetar målmedvetet och kontinuerligt med ett ständigt pågående utvecklingsarbete för att förbättra produkterna och kunna tillhandahålla produkter som är mindre resurskrävande och mer

### JD Stenqvist AB

Box 2, Kyrkogatan 6 TEL Växel +46 42 744 00

E-MAIL: [info@stenqvist.com](mailto:info@stenqvist.com)

Org.nr:556029-7862

S – 265 02 Kvidinge TEL FAX +46 42 744 99

WEB [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com)

VAT SE55602978620

återvinningsbara. JD Stenqvist AB strävar även efter att vara så energieffektiva och resurseffektiva som möjligt. Företagets ledning bevakar och följer upp vår efterlevnad av lagar, föreskrifter och andra krav.

En av JD Stenqvist ABs risker för omgivande miljö är oavsiktligt utsläpp av kemikalier (färg och lim) till dagvattenbrunnar. För att minimera dessa risker med utsläpp till dagvattenbrunnar så täcks dagvattenbrunnar vid transport samt lastning och lossning av färg och lim. Inomhus finns inga öppna avlopp utan allt flytande avfall tas om hand av avfallsentreprenör.

JD Stenqvist AB har identifierat sina betydande miljöaspekter som energianvändning, användning av råmaterial, användning av naturresurser och avfall. Utifrån de betydande miljöaspekterna arbetas det ständigt med att optimera produktionen i avseende resursförbrukning, spillreducering, energianvändning, kemikalieanvändning och materialoptimering.

Miljöförbättringar som är genomförda är installation av rörelsevakter/sensorstyrd belysning, utbyte till LED-belysning, återanvändning av kraftpappersspill, genomförande av energikartläggning och tillhörande handlingsplaner. Vi källsorterar och återvinner det avfall som vi kan samt ställer miljökrav på leverantörer och distributörer. Vårt miljöarbete regleras i en Miljöpolicy där ansvar och uppföljning ligger på ledningsnivå.



## Sociala förhållanden och personal

En viktig och strategisk fråga för JD Stenqvist AB är en god och säker arbetsmiljö.

Målsättningen med JD Stenqvists arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, organisatorisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Våra mål ska vara begripliga och så konkreta som möjligt. Det ska vara tydligt vad som förväntas och medarbetaren ska veta när hen har gjort ett bra jobb. Att få uppskattning för sina ansträngningar och konstruktiv feedback på prestation regelbundet är också bra för motivationen. De anställda hos JD Stenqvist AB ska känna ett välbefinnande med goda arbetsvillkor och en jämställd arbetsplats.

## Arbetsmiljö

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att åstadkomma en långsiktig effektiv verksamhet som samtidigt innebär en god fysisk, organisatorisk och social hälsa samt trivsel och arbetstillfredsställelse för samtliga anställda och som förhindrar att olycksfall uppstår.

Företaget är anslutet till företagshälsovård som ska bidra både till att förebygga ohälsa och främja hälsa samt till att skapa goda och säkra arbetsplatser där de anställda inte riskerar att skadas eller bli sjuka.

Företagshälsovården är involverade vid rehabiliteringsärenden och vart 3:e år erbjuds den anställda hälsoundersökning där bedömning av hälsan och arbetssituationen kontrolleras, det skapas ett dokument om den personliga hälsoprofilen.

---

### JD Stenqvist AB

Box 2, Kyrkogatan 6 TEL Växel +46 42 744 00

E-MAIL: [info@stenqvist.com](mailto:info@stenqvist.com)

Org.nr:556029-7862

S – 265 02 Kvidinge TEL FAX +46 42 744 99

WEB [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com)

VAT SE55602978620

Företaget tillhandahåller friskvårdsbidrag – vilket stärker medarbetarnas hälsa och minskar sjukskrivningar.

JD Stenqvist AB har som mål att maximalt ha en total sjukfrånvaro på 4 % vilket under/efter pandemin inte kunnat nås. 2023 slutade den totala sjukfrånvaron på 6,0 %. Under 2023 har JD Stenqvist AB arbetet med olika personalfrågor och rutiner för att minimera sjukfrånvaron men pga. ett antal långtidssjukskrivningar (ej arbetsrelaterade) blev det en högre % -sjukfrånvaro än målet. Företaget ser dock att 4 % kommer vara en rimlig % -sjukfrånvaro i framtiden.

JD Stenqvist AB har som mål att inga olyckor ska ske på arbetsplatsen. Under 2023 påbörjades ett arbete att införa det webbaserade rapporteringssystemet IA Systemet (PIA för Pappersindustrin) för olyckor, tillbud och riskobservationer. PIA Systemet öppnades upp för alla anställda på anläggningarna i Kvidinge och Nissafors 2024-01-01. I och med det nya rapporteringssystemet kommer det underlätta det systematiska arbetsmiljöarbetet. Tidigare (tom 2023) har det arbetats aktivt med tillbudsrapportering för att förhindra olyckor. Genom att aktivt arbeta med tillbudsrapporteringen hoppas företaget att risker kan minimeras innan det händer en olycka. From 2024 kommer även riskobservationer att börja rapporteras in i PIA systemet för att ytterligare kunna arbeta för en trygg och säker arbetsmiljö för alla som vistas på företaget. Under 2023 rapporterades det in 64 tillbud.

JD Stenqvist AB utvärderar löpande företagens insatser inom arbetsmiljöområdet på företagens Skyddskommitté för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Granskningsåtgärder genomförs genom enkäter och friskprofiler. Resultatet presenteras för respektive avdelning samt i Skyddskommittén.

## Arbetsmiljö ansvar

Arbetsgivaren har yttersta ansvaret för arbetsmiljön. Det är arbetsgivaren som är skyldig att vidta åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall och i övrigt skapa en god arbetsmiljö. Vid behov anlitas extern expertkunskap.

Avdelningscheferna har inom sina respektive avdelningar ansvar för att ett aktivt arbetsmiljöarbete bedrivs och att förutsättningar ges för att så långt som möjligt lösa arbetsmiljöfrågorna på den nivå där de uppkommer.

Alla anställda har ett arbetsmiljöansvar genom att t.ex. följa skyddsföreskrifterna och påpeka risker eller brister i arbetsmiljön för sin närmaste chef.

## Samarbete

För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan företaget och de anställda. Därvid har skyddsombud och Skyddskommitté viktiga roller men övertar inte arbetsgivarens ansvar.

## Hälsa och säkerhet

Vi har en väl fungerande Alkohol och Drog policy där det klart och tydligt framgår att Alkohol och Droger på arbetsplatsen är förbjudet.

I december 2023 startade JD Stenqvist upp sin visselblåsningssystem via Visma Draftit där vem som helst kan visselblåsa anonymt. Den anonyma personen som visselblåsar kan sedan kommunicera med företaget via en kod som visselblåsaren får vid rapporteringen. Visselblåsningssystemet kan hittas på: <https://whistleblow.vismadraftit.se/jd-stenqvist-aktiebolag> eller via JD Stenqvist AB hemsida [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com).

JD Stenqvist AB accepterar ingen form av sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och mobbing. Företagets mål är att ingen anställd eller arbetssökande vid företaget skall utsättas för kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier. Under 2023 har inga fall av kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier anmälts.

Arbetet regleras i en Arbetsmiljöpolicy där ansvar och uppföljning ligger på ledningsnivå.



## Jämställdhet

Företagets övergripande målsättning när det gäller jämställdhetsarbetet är att det ingår som en naturlig och integrerad del i all vår verksamhet. Kvinnor och mäns villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter ska vara lika inom hela företaget. Arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska inte vara beroende av kön, ålder eller ursprung.

För att få jämställdhet arbetar vi med att vi:

- Gör könsuppdelade kartläggningar av arbetsplatsen vad gäller sjukfrånvaro
- I ökad utsträckning erbjuder deltidsanställd personal möjlighet till utökad arbetstid.

Företagets utgångspunkt är att löneskillnader beroende på kön inte skall förekomma och för att undvika detta gör vi årligen återkommande lönekartläggningar.

JD Stenqvist AB strävar också att på olika sätt underlätta för både kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv.

Vi ska på olika sätt underlätta för kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv. Vårt mål är att arbetsförhållandena ska vara sådana att föräldrars arbete kan förenas med deras ansvar som föräldrar. Det gäller arbetstider, personalkonferenser, sammanträden, utbildning och resor. Av särskild vikt är att både kvinnor och män ges full möjlighet att vara föräldralediga eller ta ut ledighet för vård av barn.

Föräldralön utges enligt Kollektivavtal.

Ansvar för Jämställdhetspolicyn uppdateras årligen av ledningsgruppen.

Under 2023 har styrelsen bestått av 4 män.

Under 2023 har ledningsgruppen bestått av 3 kvinnor och 8 män.

Under 2023 har andel kvinnor och män fördelats 55 kvinnor och 166 män.

---

### JD Stenqvist AB

Box 2, Kyrkogatan 6 TEL Växel +46 42 744 00

E-MAIL: [info@stenqvist.com](mailto:info@stenqvist.com)

Org.nr:556029-7862

S – 265 02 Kvidinge TEL FAX +46 42 744 99

WEB [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com)

VAT SE55602978620

Under 2023 har föräldraledighet tagits ut med 690 kalender dagar (4,41%) för kvinnor och 404 kalender dagar (0,87%) för män.



## Samhällsengagemang

Under 2023 har JD Stenqvist AB sponsrat följande:

Kvidinge Sockens Hembygdsförening – sponsras då bland annat Stenqvists historia finns bevarad här samt ett museum på Gyllenbielkeska Hospitalet där Stenqvist har ett eget rum från dåtiden. Pengarna går till att bevara både Stenqvists historia men även bygdens historia.

Föreläsningsförening i Kvidinge – pengarna användes till att intressanta föreläsare kan bjudas in och därmed skapa gemenskap för ortens invånare.

Trafikkalendern Åstorps kommun – som samarbetspartner till Trafikkalendern är vi med och bidrar till att elever och lärare i årskurserna F-6 får gratis tillgång till Sveriges största läromedel om barn och trafik.

Rögle – sponsrar deras lag för pojkar och flickor födda 2012. Detta för att stimulera barn och ungdomar till aktivitet. Pengarna går till att de ska kunna delta i cuper, träningsläger och dylikt.

HIF – sponsrar föreningen för att stimulera till aktivitet och träning. Pengarna går till föreningens verksamhet för herr- dam- junior samt pojk- och flickfotboll. Vi får i gengäld lite biljetter till deras matcher som vi delar ut till personalen för att öka engagemanget för vår lokala idrott och ge personalen lite möjlighet till en meningsfull fritid.

Golf Hestra – sponsrat golfhål där företaget haft två skyltar samt i golfguiden där företagets namn finns med.

Samarbete med skolor i kommunerna – vi kan tillsammans hjälpa de ungas framtid där vi kan vara med att stötta i olika projekt t.ex. praktik, jobbmässor.



## Respekt för mänskliga rättigheter

JD Stenqvist AB är och vill vara en ansvarsfull arbetsgivare. Verksamheten hanteras med respekt och hänsynstagande till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön. Att vi säkerställer att vi efterlever denna uppförandekod är såväl de anställdas som ledningens ansvar.

JD Stenqvist AB respekterar lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs, samt respekterar de grundläggande mänskliga rättigheterna och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställts i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

---

JD Stenqvist AB

Box 2, Kyrkogatan 6 TEL Växel +46 42 744 00

E-MAIL: [info@stenqvist.com](mailto:info@stenqvist.com)

Org.nr:556029-7862

S – 265 02 Kvidinge TEL FAX +46 42 744 99

WEB [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com)

VAT SE55602978620

JD Stenqvist AB accepterar inte någon form av barnarbete, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Företaget accepterar heller inte diskriminering avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

JD Stenqvist AB värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika villkor vid rekrytering, lönesättning och fortbildning.

JD Stenqvist AB har en Supplier Code of Conduct som alla leverantörer måste acceptera, godkänna och efterleva. Vid godkännande av ny leverantör är det en del av processen att leverantören måste ta del av och godkänna JD Stenqvist ABs Supplier Code of Conduct. Godkännandet av leverantören arkiveras sedan på företagets server. Uppförandekoden för leverantörer förklarar kraven som JD Stenqvist AB har på sina leverantörer avseende socialt ansvar. Årligen utvärderas alla befintliga leverantörer och skulle misstanke uppstå om brott mot uppförandekoden kommer leverantören att fasas ut. Företaget ska ledas med respekt och hänsyn till mänskliga rättigheter, säkerhet och hälsa samt miljö. Det är både ledningens och de anställdas ansvar att säkerställa efterlevnad av denna uppförandekod. Denna uppförandekod är en riktlinje för hur man ska agera i olika situationer. Det skyddar verksamheten genom att visa gränsen mellan lämpligt och olämpligt beteende. Alla uppmantras att och förväntas rapportera brott mot denna uppförandekod.

Ansvar för att vi efterlever respekt för mänskliga rättigheter ligger på ledningsnivå.

## Motverkande av korruption

JD Stenqvist hanterar dagligen ett stort antal interna och externa kontakter och vi strävar alltid efter att agera ansvarsfullt med hög etisk profil och affärsmoral. Som en del i att hålla hög etisk profil och affärsmoral arbetar vi för att motverka alla former av korruption inklusive utpressning och mutor/bestickning. Detta regleras i vår policy för Affärsetik men även policyn Gåvor och erbjudanden till/från kunder och leverantörer.