

Code of Conduct

STENQVIST AS er klar over sitt ansvar overfor sine ansatte, miljøet og samfunnet som helhet. Vi er forpliktet til å sikre sosiale standarder, vern av menneskers rettigheter og å opprettholde naturressurser.

Som et internasjonalt orientert selskap arbeider vi med leverandører og produsenter fra et stort antall og svært ulike land. For å klargjøre vår posisjon har vi samlet dette i STENQVIST Code of Conduct.

Alle leverandører og deres underleverandører må erkjenne og holde seg til disse retningslinjene som et grunnlag for kontrakten. Vi forventer at alle disse standarder skal overholdes, til tross for noen kulturelle og/eller juridiske forskjeller.

1. Generelle bestemmelser

Leverandører som arbeider med STENQVIST AS forplikter seg til å overholde alle nasjonale lover som er gjeldende.

- Alle leverandører forplikter seg til å overholde de nasjonale lover som er gjeldende i deres tilfelle. Spesielt lover som er knyttet til beskyttelse av sysselsetting og rettigheter, lover og direktiver om sikkerhet på arbeidsplassen samt alle gyldige miljømessige handlinger.
- STENQVIST AS og alle leverandører forplikter seg til å betale de skatter og avgifter som er foreskrevet av loven og skal ikke delta i noen form for svart arbeid eller annen form for økonomisk kriminalitet.
- Leverandører forplikter seg til å la representanter fra STENQVIST AS få tilgang til observasjon av produksjonsanlegg, ta stikkprøver og andre naturlige metoder for å sikre at Code of Conduct blir fulgt.

2. Ansattes rettigheter

STENQVIST AS krever at leverandører følger alle nasjonale arbeidslover. Enhver form for diskriminering er forbudt og blir ikke tolerert.

- Diskriminering på grunn av rase, nasjonalitet, religion, kjønn, hudfarge, kultur, handicap, ekteskapelig status, seksuell legning eller andre forhold er forbudt.
- Nulltoleranse for mobbing eller diskriminering av noen som helst slag. Alle ansatte skal behandles likt og være i stand til å utføre sitt arbeid i en trygg og respektfull atmosfære.
- Alle ansatte har rett til rettferdig lønn. Dette skal utbetales i samsvar med den lovbestemte minstelønnen.
- Alle ansatte skal gis obligatoriske sosiale ytelser.
- Den ukentlige arbeidstiden skal være i samsvar med nasjonal standard, men de kan ikke overstige 60 timer. Må antall timer likevel overskrides - skal den ansatte få nødvendig kompensasjon i form av fridager.
- Den ansatte må gis en fridag etter seks dager med arbeid.
- Under ingen omstendigheter vil enhver form for fysisk eller psykisk straff av ansatte bli tolerert.
- Som et grunnleggende prinsipp skal kvinner ha rett til de samme sysselsettingsmuligheter som menn.

- Sørge for grunnleggende menneskerettigheter i henhold til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Sikre anstendige arbeidsforhold som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet, og gir en lønn å leve av.

3. Barnearbeid/tvangsarbeid

STENQVIST AS godtar overhodet ikke noen form for barnearbeid. Vi krever at våre leverandører følger alle nasjonale forskrifter for barnearbeid og aldri ansetter mennesker som ikke ønsker å arbeide av egen fri vilje.

- Ingen personer under 15 år kan være ansatt i en full stilling så sant ikke nasjonale lover foreskriver en annen minimumsalder.
- Fødselsdato for alle ansatte må være behørig registrert og arkivert. Tilgang til disse filene må gis på forespørsel.
- Ansatte under 18 år kan ikke utføre farlig arbeid eller nattarbeid.
- Det er forbudt å distribuere tvangsarbeidere eller fengselsfanger.
- Alle ansatte må være ansatt på frivillig basis.

4. Arbeidsforhold

STENQVIST AS forplikter seg til å gi trygge og rettferdige arbeidsvilkår for sine egne ansatte. Av den samme grunn krever vi også de høyeste sikkerhetsstandarder fra våre leverandører.

- Hver ansatt har rett til en trygg og ren arbeidsplass som er i tråd med gjeldende lovbestemmelser.
- Alle ansatte skal være utstyrt med beskyttende klær og utstyr der hvor det kreves, samt opplæring i bruk av disse.
- Et tilstrekkelig antall sanitæranlegg skal være tilgjengelig for alle ansatte.
- Det må være nødutganger som er merket, og de kan ikke på noe tidspunkt være avstengt.
- Et tilstrekkelig antall brannalarmer og brannslukningsapparater skal forefinnes.
- Produksjonslokaler må være ventilert ved hjelp av vinduer eller vifter, slik at det sikrer tilstrekkelig oksygentilførsel og temperaturkontroll.
- Det skal finnes førstehjelpsutstyr og personer som er opplært i dette på hver enhet.

5. Miljø

Vi på STENQVIST AS observerer alle gyldige miljølover og er forpliktet til et miljøvernprogram som faktisk overgår disse. STENQVIST' s minimumskrav til sine leverandører er å observere alle nasjonale miljølover, samt behandle naturressurser med respekt.

- Alle miljøfarlige stoffer skal oppbevares på riktig og forsvarlig måte slik at fare for miljøet kan utelukkes så langt som overhodet mulig – selv i ulykkestilfeller.

- Avfall og biprodukter må kastes på forsvarlig måte.
- Resirkulering av avfall skal gis preferanse til disposisjon.
- Dokumentasjon vedrørende farer og prosedyrer for håndtering av miljøfarlige stoffer og materialer skal være tilgjengelig i selskapet.

6. Gjennomføring og oppfølging

Vi krever av våre leverandører og deres underleverandører at de anerkjenner innholdet av denne Code of Conduct og integrerer disse punktene i sin egen bedrifts policy. STENQVIST AS forbeholder seg retten til å kunne sende representanter for å overvåke/observere at de etiske retningslinjene følges. Det må også kunne fremlegges all nødvendig dokumentasjon. Hvis det oppdages brudd på individuelle reguleringer – skal det forventes en handlingsplan som skal utarbeides for å bidra til å unngå slike brudd i fremtiden. Ved gjentatte tilfeller av brudd – forbeholder STENQVIST AS seg retten til å kansellere alle kontrakter/avtaler med leverandøren.

7. Varslingsrutiner / whistleblower

Det skal være enkelt å varsle potensielle eller faktiske brudd på det som er beskrevet i Code of Conduct, lover og regler. For å gjøre det enkelt for ansatte, innleide ressurser, kunder, leverandører og andre interessenter til STENQVIST AS å forstå hvordan man varsler følger en oppsummering av vår varslingsrutine.

All varsling i STENQVIST AS skal bli:

- Behandlet konfidensielt og ikke delt med andre enn de som behandler varslinger
- Etterforsket og vurdert på en grundig måte
- Håndtert så gjengjeldelse og hevn ikke skjer

Sånn kan du varsle:

- Ta skriftlig eller muntlig kontakt med nærmeste leder eller kontaktperson
- Ta skriftlig kontakt via e-post til norway@stenvqvist.no

For å varsle er det viktig å gi så detaljert informasjon som mulig, inkludert hvem varslingen omhandler, sted og tid for handlingen, hva du varsler og eventuelt annen relevant informasjon for saken. Stenvqvist AS vil gi tilbakemelding så raskt som mulig, normalt sett innen to uker.

Ledelsen
Mai 2023

Leverandør: _____

Dato og signatur: _____