

# Hållbarhetsredovisning 2022

JD Stenqvist AB (inklusive dotterbolagen Dals Långed Coating AB och Stenqvist AS)

Org.nr 556029-7862

## Företagets affärsmodell

---

JD Stenqvist AB är en av de största förpackningstillverkarna i Skandinavien, med en bred produktportfölj som täcker allt ifrån bärkassar till rullmaterial tillverkat av papper och plast eller i kombination. Innovativa och miljövänliga förpackningslösningar som passar perfekt för både till livsmedelsindustrin, dagligvaru- och fackhandelssegmentet.

Vi erbjuder högpresterande förpackningslösningar, modern produktionsteknik, kvalitetsgaranti och expertis samt individuell rådgivning inom alla delar av vårt förpackningssortiment.

Vi är en pålitlig förpackningspartner och uppfyller de högsta kvalitetskraven. Varje komponent i arbetet övervakas av Stenqvists eget kvalitetssystem, som är föremål för kontinuerlig översyn. Vi tillämpar ISO9001 (kvalitet) och BRC Global Standard for Packaging Materials Issue 6 (hygien) samt certifierade för FSC och PEFC.

Lokal produktion av pappersbärkassar och papperspåsar garanterar flexibel och hög service. Vi kan utöver FSC och PEFC erbjuda våra kunder pappersprodukter från återvunnet material. Alla våra tryck i våra egna produktioner sker med vattenbaserade färger.

Utöver det vi producerar i JD Stenqvist AB:s egen regi så säljer vi mycket som är producerat inom vår koncern hos moder- och systerbolag. Vi kan när det kommer till plastprodukter då erbjuda produkter tillverkade av återvunnen plast, plast som vi återvinner i koncernens egna fabriker, allt för att säkerställa kvalitet på våra produkter, men även för att spara in på transporter som det går till att transportera det återvunna granulatet till fabriken. Vi erbjuder även plast tillverkad av sockerrör, 100% green. Genom att använda 100% green, som kommer från en förnyelsebar källa och återvunnen plast så minimerar vi användandet av råmaterial från fossila källor. För att inte belasta vattennätet och minimera risken för utsläpp i vattnet används ett slutet vattensystem när man återvinner plasten.

Inom koncernen strävar vi efter att ta fram nya produkter och material som minimerar belastningen på vårt samhälle. Ett exempel är våra flergångskassar som produceras i Tyskland i återvunnen plast och är 100% återvinningsbara. Detta är ett betydligt hållbarare alternativ än de bärkassar som importerats från Asien.

Säljkåren strävar alltid efter att få kunden att välja det alternativ som är det mest hållbara för vårt samhälle.

## Vårt hållbarhetsarbete

JD Stenqvist AB strävar efter att vara en ansvarsfull arbetsgivare som värnar om vår omvärlds miljömässiga hållbarhet lika mycket som ekonomisk och social hållbarhet. Framför allt har miljö och sociala förhållanden alltid varit viktiga pelare i vår dagliga verksamhet men självklart måste även den ekonomiska hållbarheten följa med för att ett företag ska fortleva. Av både ekonomiska och miljömässiga skäl har vi under en längre tid arbetat med att minska vårt spill samt mäta och i största möjliga mån byta ut vår energi till mer hållbar.

Alla tre delar (ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet) är lika viktiga för oss då vi tror att om personalen trivs och mår bra så gör vi ett bra jobb och det i sin tur genererar bra kundrelationer och bidrar till ekonomisk hållbarhet och i många fall så bidrar även miljömässighållbarhet till ekonomisk hållbarhet.

Under det kommande året (2023) kommer vi att jobba ännu mer systematiskt med hållbarhet och miljö; genom att certifiera oss för ISO14001. På företaget finns det redan idag en genomsyrande kvalitetskultur som når ut till alla våra medarbetare samt ett kontinuerligt arbete och uppföljning i miljöfrågor så vi ser med optimism och nyfikenhet på hur vi kan utveckla oss ännu mer här.

I vårt hållbarhetsarbete tar vi stöd i FN's 17 globala mål då det är den mest ambitiösa agendan för att världen tillsammans ska kunna nå hållbar utveckling i framtiden. De 17 globala målen jobbar för att uppnå fyra saker till 2030; avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Alla 17 mål är otroligt viktiga men nedan i vår hållbarhetsrapport kan ni se hur vi har knutit an de olika målen till våra arbetsområden.



## Miljö

JD Stenqvist AB arbetar för att driva en långsiktigt miljömässigt hållbar verksamhet. Vi strävar efter att vara medvetna i allt vi gör genom att identifiera och värdera vår miljöbelastning och aktivt arbeta med att minska den, samt arbeta med att förebygga förorening av miljön. Vi håller även en aktiv dialog med kunder och strävar efter att finna den vid varje tillfälle bäst miljöanpassade och minst resurskrävande förpackningen.

Vi arbetar målmedvetet och kontinuerligt med ett ständigt pågående utvecklingsarbete för att förbättra produkterna och kunna tillhandahålla produkter som är mindre resurskrävande och mer återvinningsbara. Vi strävar även efter att vara så energieffektiva och resurseffektiva som möjligt. Vi bevakar och följer upp vår efterlevnad av lagar, föreskrifter och andra krav.

För att minimera risker med t ex utsläpp till avlopp och dagvattenbrunnar så finns det inga öppna avlopp inne i produktionen och utvändigt har vi bodar utrustade med verktyg och brunnstätningar för att kunna stänga igen dagvattenbrunnar samt absol för att kunna ta upp eventuella spill av kemikalier.

Vi har identifierat våra betydande miljöaspekter som energianvändning, användning av råmaterial, användning av naturresurser och avfall. Utifrån våra betydande miljöaspekter arbetar vi ständigt med att optimera produktionen i avseende resursförbrukning, spillreducering, energianvändning, kemikalieanvändning och materialoptimering.

Miljöförbättringar som är genomförda är installation av rörelsevakter/sensorstyrd belysning, utbyte till LED-belysning, återanvändning av kraftpappersspill, genomförande av energikartläggning och tillhörande handlingsplaner. Vi källsorterar och återvinner det avfall som vi kan samt ställer miljökrav på leverantörer och distributörer. Vårt miljöarbete regleras i en Miljöpolicy där ansvar och uppföljning ligger på ledningsnivå.



## Sociala förhållanden och personal

En viktig och strategisk fråga för JD Stenqvist AB är en god och säker arbetsmiljö.

Målsättningen med JD Stenqvists arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, organisatorisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Våra mål ska vara begripliga och så konkreta som möjligt. Det ska vara tydligt vad som förväntas och medarbetaren ska veta när hen har gjort ett bra jobb. Att få uppskattning för sina ansträngningar och konstruktiv feedback på prestation regelbundet är också bra för motivationen. De anställda hos JD Stenqvist AB ska känna ett välbefinnande med goda arbetsvillkor och en jämställd arbetsplats.

## Arbetsmiljö

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att åstadkomma en långsiktigt effektiv verksamhet som samtidigt innebär en god fysisk, organisatorisk och social hälsa samt trivsel och arbetstillfredsställelse för samtliga anställda och som förhindrar att olycksfall uppstår.

Företaget är anslutet till företagshälsovård som ska bidra både till att förebygga ohälsa och främja hälsa samt till att skapa goda och säkra arbetsplatser där de anställda inte riskerar att skadas eller bli sjuka.

Företagshälsovården är involverade vid rehabiliteringsärenden och vart 3:e år erbjuds den anställda hälsoundersökning där bedömning av hälsan och arbetssituationen kontrolleras, det skapas ett dokument om den personliga hälsoprofilen.

Företaget tillhandahåller friskvårdsbidrag - detta stärker medarbetarnas hälsa och minskar sjukskrivningarna.

Stenqvist har som mål att max ha en total sjukfrånvaro på 4 % vilket under/efter pandemin inte kunnat nå, företaget ser dock att detta kommer vara en rimlig %-sjukfrånvaro i framtiden.

---

### JD Stenqvist AB

Box 2, Kyrkogatan 6 TEL Växel +46 42 744 00

E-MAIL: [info@stenqvist.com](mailto:info@stenqvist.com)

Org.nr:556029-7862

S – 265 02 Kvidinge TEL FAX +46 42 744 99

WEB [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com)

VAT SE55602978620

Stenqvist har som mål att hålla 0 % i olyckor, det arbetas aktivt med tillbudsrapportering detta för att förhindra olyckor.

JD Stenqvist AB utvärderar löpande företags insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Granskningsåtgärder genomförs genom enkäter och friskprofiler resultatet presenteras för respektive avdelning samt i skyddskommitté.

## Arbetsmiljö ansvar

Arbetsgivaren har yttersta ansvaret för arbetsmiljön. Det är arbetsgivaren som är skyldig att vidta åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall och i övrigt skapa en god arbetsmiljö. Vid behov ska extern expertkunskap anlitas.

Avdelningscheferna har inom sina respektive avdelningar, ansvar för att ett aktivt arbetsmiljöarbete bedrivs och att förutsättningar ges för att så långt som möjligt lösa arbetsmiljöfrågorna på den nivå där de uppkommer.

Alla anställda har ett arbetsmiljöansvar genom att t.ex. följa skyddsföreskrifterna och påpeka risker eller brister i arbetsmiljön för sin närmaste chef.

## Samarbete

För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan företaget och de anställda. Därvid har skyddsombud och skyddskommitté viktiga roller men övertar inte arbetsgivarens ansvar.

## Hälsa och säkerhet

Vi har en väl fungerande Alkohol och Drog policy där det klart och tydligt framgår att Alkohol och Droger på arbetsplatsen är förbjudet. Under året har vi haft ett fall där det pågår behandling.

Under 2023 kommer det att introduceras en Whistle blower funktion för de anställda.

JD Stenqvist AB accepterar ingen form av sexuella trakasserier, kränkande särbehandling och mobbing. Företagets mål är att ingen anställd eller arbetssökande vid företaget skall utsättas för kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier.

Arbetet regleras i Arbetsmiljöpolicy där ansvar och uppföljning ligger på ledningsnivå.



## Jämställdhet

Företagets övergripande målsättning när det gäller jämställdhetsarbetet är att det ingår som en naturlig och integrerad del i all vår verksamhet. Kvinnor och mäns villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter ska

JD Stenqvist AB

Box 2, Kyrkogatan 6 TEL Växel +46 42 744 00

E-MAIL: [info@stenqvist.com](mailto:info@stenqvist.com)

Org.nr:556029-7862

S – 265 02 Kvidinge TEL FAX +46 42 744 99

WEB [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com)

VAT SE55602978620

vara lika inom hela företaget. Arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska inte vara beroende av kön, ålder eller ursprung.

För att få jämställdhet arbetar vi med att vi:

- Gör könsuppdelade kartläggningar av arbetsplatsen vad gäller sjukfrånvaro
- I ökad utsträckning erbjuder deltidsanställd personal möjlighet till utökad arbetstid.

Företagets utgångspunkt är att löneskillnader beroende på kön inte skall förekomma och för att undvika detta gör vi årligen återkommande lönekartläggningar.

JD Stenqvist AB strävar också att på olika sätt underlätta för både kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv.

Vi ska på olika sätt underlätta för kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv. Vårt mål är att arbetsförhållandena ska vara sådana att föräldrars arbete kan förenas med deras ansvar som föräldrar. Det gäller arbetstider, personalkonferenser, sammanträden, utbildning och resor. Av särskild vikt är att både kvinnor och män ges full möjlighet att vara föräldralediga eller ta ut ledighet för vård av barn.

Föräldralön utges enligt Kollektivavtal.

Ansvar för Jämställdhetspolicyn uppdateras årligen av ledningsgruppen.

Under 2022 har ledningsgruppen bestått av 3 kvinnor och 9 män.

Under 2022 har andel kvinnor och män fördelats 58 kvinnor och 170 män.

Under 2022 har föräldraledighet tagits ut med 991 kalender dagar (6,23%) för kvinnor och 510 kalender dagar (1,41%) för män.



## Samhällsengagemang

Sponsrar: Hembygdshallen, Föreläsningsförening i Kvidinge, Innebandy Åstorp/Kvidinge, Trafikkalendern Åstorps kommun, Rögle, Golf Hestra. Pågående samarbete med skolor i kommunerna.



## Respekt för mänskliga rättigheter

JD Stenqvist AB är och vill vara en ansvarsfull arbetsgivare. Verksamheten hanteras med respekt och hänsynstagande till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön. Att vi säkerställer att vi efterlever denna uppförandekod är såväl de anställdas som ledningens ansvar.

JD Stenqvist AB

Box 2, Kyrkogatan 6 TEL Växel +46 42 744 00

E-MAIL: [info@stenqvist.com](mailto:info@stenqvist.com)

Org.nr:556029-7862

S – 265 02 Kvidinge TEL FAX +46 42 744 99

WEB [www.stenqvist.com](http://www.stenqvist.com)

VAT SE55602978620

JD Stenqvist AB respekterar lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs, samt respekterar de grundläggande mänskliga rättigheterna och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställts i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Företaget accepterar inte någon form av barnarbete, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Vi accepterar heller inte diskriminering avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

Vi värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika villkor vid rekrytering, lönesättning och fortbildning.

JD Stenqvist har en Code of Conduct som vi skickar med i vår leverantörsutvärdering varje år som alla leverantörer måste godkänna. Denna uppförandekod för leverantörer förklarar kraven från JD Stenqvist AB på sina leverantörer avseende socialt ansvar. Bolaget ska sträva efter att vara en ansvarsfull arbetsgivare. Organisationen ska ledas med respekt och hänsyn till mänskliga rättigheter, säkerhet och hälsa samt miljön. Det är både ledningens och de anställdas ansvar att säkerställa efterlevnad av denna uppförandekod. Denna uppförandekod är en riktlinje för hur man ska bete sig i olika situationer. Det skyddar verksamheten genom att visa gränsen mellan lämpligt och olämpligt beteende. Alla uppmuntras att och förväntas rapportera brott mot denna uppförandekod.

Ansvaret för att vi efterlever respekt för mänskliga rättigheter ligger på ledningsnivå.

## Motverkande av korrupktion

JD Stenqvist hanterar dagligen ett stort antal interna och externa kontakter och vi strävar alltid efter att agera ansvarsfullt med hög etisk profil och affärsmoral. Som en del i att hålla hög etisk profil och affärsmoral arbetar vi för att motverka alla former av korrupktion inklusive utpressning och mutor/bestickning. Detta regleras i vår policy för Affärsetik men även policyn Gåvor och erbjudanden till/från kunder och leverantörer.